

KOMINIKAT DLA PRACOWNIKÓW
W SPRAWIE OGŁOSZENIA STRAJKU SOLIDARNOŚCIOWEGO

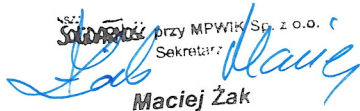
Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” przeprowadziła w dniu 15.01.2013r. głosowanie w sprawie ogłoszenia strajku solidarnościowego w celu poparcia żądań zgłoszonych w sporze zbiorowym prowadzonym z Pracodawcą przez Międzyzakładową Organizację Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Sądownictwa z siedzibą w Katowicach, szczegółowo wymienionych w uchwale o przeprowadzeniu strajku solidarnościowego, poprzez udzielenie odpowiedzi twierdzącej lub przeczącej na pytanie: „Czy jesteś za przeprowadzeniem strajku solidarnościowego w wymiarze do 4 godzin w celu poparcia żądań zgłoszonych w ramach sporu zbiorowego prowadzonego z pracodawcą przez Międzyzakładową Organizację Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Sądownictwa z siedzibą w Katowicach?”.

W wyniku głosowania uzyskaliśmy zgodę większości głosujących pracowników na ogłoszenie strajku solidarnościowego. Należy nadmienić, że w głosowaniu wzięło udział co najmniej 50% pracowników zakładu pracy. Tym samym zostały spełnione warunki do ogłoszenia strajku wskazane przez ustawodawcę w art.20 ust.1 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. Protokół Komisji Skrutacyjnej z przeprowadzonego głosowania został podany do wiadomości pracowników.

Mając na uwadze wyniki głosowania Komisja Zakładowa, działając w oparciu o art. 20 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. z 1991r. Nr 55, poz. 236 z późn. zm.) **postanowiła przeprowadzić w MPWiK Jaworzno Sp. z o. o. w dniu 26.03.2013 r. w godzinach od 7⁰⁰ do 9⁰⁰ strajk solidarnościowy** w celu poparcia żądań pracowników nie mających prawa do strajku zgłoszonych w sporze zbiorowym prowadzonym z pracodawcą przez Międzyzakładową Organizację Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Sądownictwa z siedzibą w Katowicach.

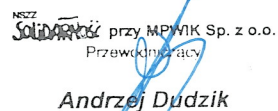
Jednocześnie pragniemy przypomnieć:

- 1) Zgodnie z art. 17 ust. 1 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych strajk polega na zbiorowym powstrzymaniu się od pracy. W związku z czym prosimy osoby, które wezmą udział w strajku o nie opuszczanie zakładu pracy, a jedynie o powstrzymanie się od wykonywania swoich obowiązków pracowniczych w godzinach jego trwania.
- 2) Żaden z pracowników nie może utrudniać ani uniemożliwiać wykonywania pracy nie strajkującym. Prosimy również o nie przymuszanie do udziału w strajku, szykanowanie osób, które nie wezmą w nim udziału, używanie jakiegokolwiek przymusu fizycznego lub psychicznego w stosunku do nich.
- 3) Uczestniczenie w strajku jest prawem osobistym pracownika. Mogą w nim wziąć również udział pracownicy, którzy nie wzięli udziału w głosowaniu lub opowiedzieli się przeciw strajkowi.
- 4) W okresie strajku zorganizowanego zgodnie z przepisami ustawy pracownik zachowuje prawo do świadczeń z ubezpieczenia społecznego oraz uprawnień ze stosunku pracy, z wyjątkiem prawa do wynagrodzenia. Okres przerwy w wykonywaniu pracy wlicza się do okresu zatrudnienia w zakładzie pracy.

NSZZ „Solidarność” przy MPWiK Sp. z o.o.
Sekretarz

Maciej Żak

NSZZ „Solidarność” przy MPWiK Sp. z o.o.
Z-ca Przewodniczącego

Piotr Dusza

NSZZ „Solidarność” przy MPWiK Sp. z o.o.
Przewodniczący

Andrzej Dudzik